



# Kodex chování a obchodní etiky



IntegrityLine:

1-877-272-9726 (Spojené státy a Kanada)  
[www.airproducts.com/integrityline](http://www.airproducts.com/integrityline)  
čísla a pokyny pro místní oznamování



IntegrityOnline: [www.airproducts.com/integrityonline](http://www.airproducts.com/integrityonline)

# Přehled

Integrita je základní hodnotou společnosti Air Products a my nesmíme nikdy dělat kompromisy. Porušení etiky nebude tolerováno. Předpokládá se, že nahlásíte jakoukoliv stížnost, obavu nebo podezření ohledně nedodržování tohoto kodexu chování a obchodní etiky (dále jako „kodex“).

Jako nadnárodní společnost podléhá Air Products četným zákonům, pravidlům a předpisům. Odpovědností každého z nás na celém světě je chránit naši společnost tím, že se budeme chovat zcela v souladu se zněním a podstatou tohoto kodexu, rovněž v souladu se všemi uplatnitelnými zákony, a že nahlas vyjádříme případné obavy ohledně jejich dodržování.

Pozorně si přečtěte kodex a s ním související podnikovou politiku, všechny postupy a dokumenty vztahující se k vašemu pracovnímu místu a postavení. Užívejte zdravého úsudku a vyvarujte se i náznaků nevhodného chování. Někdy se můžete setkat se situací, která není v tomto kodexu popsána. Pokud pochybujete o tom, jak se zachovat, zeptejte se sami sebe:

- Je to v souladu s kodexem?
- Je to etické?
- Je to zákonné?
- Poškodí to mou pověst nebo pověst Air Products?
- Budu se cítit dobře, pokud o tom všichni budou vědět?

Pokud je odpověď na jakoukoliv z těchto otázek „ne“, nedělejte to.

Máte-li dotazy, požádejte o radu svého nadřízeného nebo právní oddělení. Neznalost kodexu, zákona nebo politiky, standardů, pokynů a postupů odpovídajících vašemu postavení neomlouvá porušení. Věříme, že každý zaměstnanec je vůdčí osobností nehlédě na práci, titul nebo funkci. Dodržováním našeho kodexu sloužíte jako vzor chování pro spolupracovníky, obchodní partnery, zákazníky a ostatní, s nimiž denně pracujete.

## Celosvětová platnost

Tento kodex je platný pro všechny zaměstnance společnosti pracující na plný nebo částečný úvazek na všech pracovních pozicích po celém světě, pro představenstvo společnosti a pro naše přidružená pracoviště, pobočky, provozovny a divize na celém světě. Slovo „společnost“ v tomto kodexu se hromadně vztahuje na všechny tyto organizační jednotky.

Ačkoliv je tento kodex sepsán především pro zaměstnance společnosti a členy jejího vedení, očekáváme, že naši jednatele, poradci, dodavatelé, distributoři, společné podniky (joint venture partners) a ostatní třetí strany, se kterými máme obchodní vztahy, budou rovněž dodržovat tyto standardy. Nedodržení kodexu třetí stranou společnosti Air Products může vést k ukončení spolupráce s Air Products, potrestání manažera společnosti Air Products, který má na starosti tento vztah, a může pro společnost představovat právní riziko. Jste-li poradce v obchodním vztahu se třetí stranou, jste odpovědní zajistit, aby třetí strana jednala v souladu s tímto kodexem.

Tento kodex je přeložen do více než 20 jazyků, aby bylo zajištěno, že mu porozumí všichni zaměstnanci. Vzhledem k tomu, že jsme společnost z USA, naši zaměstnanci často podléhají zákonům USA, i když k chování dochází mimo USA. Pokud je ale místní právo vaší země přísnější než pravidla tohoto kodexu, dodržujte místní právo a poradte se s podnikovými právníky v případě dotazů.

## Žádost o pomoc a oznámení o porušení

Požaduje se, abyste hlásili nesprávné chování a porušení etiky. Váš vedoucí by měl být ve většině případů prvním kontaktem. Má pravděpodobně nejlepší postavení k tomu, aby pochopil vaše obavy a přijal náležité opatření. Není-li vám příjemné hovořit s vaším vedoucím nebo pokud jste mu obavu už sdělil a měl dojem, že není vhodně řešen, obraťte se na podnikové právníky, ředitele pro dodržování norem, korporáční audit nebo jiného odpovědného pracovníka.

Kdokoliv může podat zprávu 24 hodin denně sedm dní v týdnu na linku IntegrityLine, což je bezplatná horká linka provozovaná třetí stranou. Při hovoru na lince IntegrityLine mohou volající hovořit (často v místním jazyce) se zástupci, kteří zdokumentují obavy, vysvětlí další kroky a nahlásí záležitost k dalšímu prověření. Kdokoliv může rovněž podat zprávu prostřednictvím internetové stránky IntegrityOnline, která je dostupná v mnoha jazycích z jakéhokoliv internetového připojení.

Případná porušení můžete nahlásit prostřednictvím linky IntegrityLine nebo IntegrityOnline anonymně, sdělíte-li ovšem svou totožnost, umožní to, aby vás kontaktovali podnikoví právníci, pokud budou potřeba další informace k šetření. Poskytujeme informace pouze osobám, které je potřebují za účelem vyřešení záležitosti, a vám bude poskytnuta nejvyšší možná diskrétnost v souladu s dodržováním kodexu. Předpokládá se, že budete plně spolupracovat na jakémkoliv vyšetřování vedeném pro podezření z porušení kodexu.

Přísně zakazujeme jakoukoliv podobu represe vůči komukoliv, kdo v dobré víře nahlásí podezření z porušení kodexu. Bude zahájeno disciplinární řízení vůči komukoliv, kdo by podnikl přímé nebo nepřímé represe vůči jakémukoliv zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí skutečné porušení nebo podezření z něj. Pokud se dozvíte o represí nebo máte podezření, že k ní došlo nebo dochází, měli byste to nahlásit. Je zakázáno odrazovat jiné zaměstnance od nahlášení a takové jednání by mohlo vyústit v disciplinární řízení.



**IntegrityLine:** 1-877-272-9726 (Spojené státy a Kanada)  
[www.airproducts.com/integrityline](http://www.airproducts.com/integrityline)  
čísla a pokyny pro místní oznamování



**IntegrityOnline:** [www.airproducts.com/integrityonline](http://www.airproducts.com/integrityonline)

---

**Pokyny pro manažery:** Pokud se vás zaměstnanec dotáže nebo vyjádří obavu ohledně dodržování kodexu, pozorně a pečlivě ho vyslechněte. Požádejte o objasnění a doplňující informace. Odpovězte na jakoukoliv otázku, můžete-li, ale nesnažte se nutně poskytnout okamžitou reakci. Vyhledejte pomoc, pokud ji potřebujete. Pokud zaměstnanec vznesl obavu, která může vyžadovat šetření dle kodexu, kontaktujte podnikové právníky, ředitele pro dodržování norem, korporáční audit nebo jiného odpovědného pracovníka společnosti.

**Křivá obvinění:** Společnost ochrání jakéhokoliv zaměstnance, který vznesl obavu v dobré víře, ale vědomě vznést křivé obvinění, lhát vyšetřovatelům nebo bránit spolupráci při šetření ohledně kodexu nebo ji odmítnout je porušením kodexu. Čestné oznámení neznamená, že musíte mít pravdu při vznesení obavy; musíte se pouze v dobré víře domnívat, že informace, kterou jste poskytli, je správná.

## Sankce

Nedostatky v dodržování kodexu mohou mít vážné následky pro osobu dopouštějící se porušení i pro společnost a v obou případech mohou závažně narušit image, pověst a budoucnost společnosti.

S kýmkoliv, kdo poruší kodex, může být ukončen pracovní poměr, může proti němu být vedeno trestní stíhání a případně i podána žaloba ze strany společnosti.

**Pokyny pro manažery:** Máte-li vedoucí postavení, vaší další odpovědností je propagovat kulturu etiky a dodržování předpisů a být vždy příkladem správného chování. Předpokládá se, že vedoucí zaměstnancům pomohou kodex přečíst, porozumět mu a uplatňovat ho. Vedoucí pracovníci, kteří neoznámí porušení, kterého se zaměstnanci dopustili, mohou být vystaveni disciplinárnímu řízení a čelit osobní odpovědnosti. To znamená, že se požaduje, aby vedoucí hlásili nesprávné chování zaměstnanců, kteří pod ně spadají.

## Osvědčení zaměstnanců

Je po vás vyžadováno dodržovat kodex, absolvovat povinné školení jednou za rok a získat potvrzení o tom, že jste kodexu porozuměli a budete ho dodržovat. Roční školení o kodexu chování a získání potvrzení jsou nyní sloučena do jediného srozumitelného online programu, který budete každý rok absolvovat.

# Kodex chování

---

1. Střet zájmů
  2. Podvody
  3. Úplatky a korupce
  4. Platby státním úředníkům
  5. Poskytování darů, výdaje na cesty a zábavu
  6. Finanční účetnictví a přesné vykazování
  7. Zákon o hospodářské soutěži
  8. Poctivé jednání
  9. Zákony proti bojkotu
  10. Zákony o dovozu a vývozu
  11. Privilegované informace
  12. Důvěrné a vlastnické informace
  13. Aktiva společnosti
  14. Vedení záznamů
  15. Pečlivá komunikace
  16. Ochrana soukromí
  17. Politická angažovanost a lobování
  18. Sociální média a komunikace s veřejností
  19. Rovná pracovní příležitost a prevence obtěžování
  20. Životní prostředí, zdraví, bezpečnost a ochrana
  21. Násilí na pracovišti
  22. Užívání návykových látek
  23. Udržitelnost a sociální odpovědnost korporace
  24. Audity a šetření
  25. Opatření proti represím
  26. Odpovědnost představenstva a zproštění povinnosti
- 

## 1. Střet zájmů

Jako zaměstnanec jste povinen pracovat v souladu s nejlepšími zájmy společnosti a vyvarovat se situací, které by znamenaly střet zájmů nebo takový dojem vytvářely. Pokud se domníváte, že některá osobní činnost, investice, zájmy nebo styky by mohly kompromitovat obchodní rozhodnutí společnosti, nebo vytvářet takový dojem, sdělte to okamžitě podnikovým právníkům nebo oddělení korporačního auditu. Mnoha střetům se lze snadno vyvarovat nebo je lze odvrátit, pokud jsou včas oznámeny a správně řešeny.

Střet zájmů může nastat v případech, že:

- Dohlížíte na někoho, s kým máte blízký osobní vztah, pracujete s ním nebo s ním podnikáte.
- Investujete u svého dodavatele, zákazníka, obchodního společníka nebo konkurenta.
- Vlastníte společnost nebo pracujete pro společnost, která soutěží, obchoduje nebo chce obchodovat se společností Air Products. Být poradcem nebo členem představenstva takové společnosti také může způsobit střet zájmů.
- Používáte bez souhlasu jméno společnosti Air Products nebo naše vlastnictví či informace k podporování charitativních, profesních nebo místních organizací.
- Přivlastníte si obchodní příležitost, která původně náležela společnosti Air Products, i když se domníváte, že by společnost Air Products neměla o tuto příležitost zájem.

Není možné předem pojmenovat všechny situace, které by mohly způsobit střet zájmů. Nezapomínejte, že to, co představuje střet zájmů pro vás, představuje střet zájmů i pro vaši nejbližší rodinu. Pokud si nejste jisti tím, zda situace může způsobit střet zájmů, zeptejte se podnikových právníků nebo auditního oddělení korporace.

## 2. Podvody

Podvod je vědomě klamné jednání (nebo opomenutí) vedené za účelem získání výhody pro sebe nebo někoho jiného nebo pro společnost, případně vyhnutí se povinnosti nebo odpovědnosti. Liší se od chyby, protože je výsledkem vědomého úmyslu. Podvody jsou zakázány.

Termín „podvod“ zahrnuje veškeré:

- nečestné a podvodné jednání,
- nesprávné nakládání s prostředky nebo jejich zneužití,
- zpronevěru,
- padělání nebo provádění změn v obchodovatelných cenných papírech jakými jsou například šeky a směnky,
- zneužití aktiv společnosti, zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů nebo dodavatelů,
- používání k osobním účelům hotovosti, cenných papírů, zásob, majetku nebo jiných aktiv společnosti,
- neschválené vedení nebo oznamování operací společnosti a
- záměrnou falzifikaci záznamů nebo finančních výkazů společnosti.

Výše uvedený seznam nezahrnuje vše, ale zaměřuje se na důležité situace, kde dochází k podvodu. Musíte okamžitě nahlásit jakýkoliv skutečný podvod nebo podezření na něj a použít k tomu některý z výše uvedených způsobů.

## 3. Úplatky a korupce

Máte přísně zakázáno nabízet, předávat nebo přijímat cokoli cenného jménem společnosti nebo v souvislosti s obchodním jednáním společnosti. Úplatky jsou nelegální, neetické a jsou tímto kodexem zakázány. Úplatky mohou mít mnoho forem: „cokoli cenného“ znamená doslova cokoli, co může mít nějakou hodnotu, včetně hotovosti, darů, stravy, zábavy, obchodních příležitostí, půjček nebo slev, příspěvků politickým stranám, výrobků společnosti, nabídek zaměstnání aj. Neexistuje žádný finanční limit. Jakákoliv částka může být pokládána za úplatek, je-li nabídnuta na oplátku za příznivé rozhodnutí nebo preferenční jednání. „Cenná věc“ nemusí být ve skutečnosti předána; samotný příslib nebo nabídka jsou již zakázané. Platí to neohledně na zemi, ve které byla provedena platba, a neohledně na to, zda je příjemcem státní úředník nebo soukromá osoba.

Jako společnost z USA musíme dodržovat zákon USA o zahraničních korupčních praktikách („FCPA“). Před navázáním spolupráce obvykle pečlivě prověřujeme rizika všech potenciálních obchodních partnerů, abychom zajistili dodržování tohoto zákona. Musíte společnosti ohlásit potenciální nové obchodní vztahy, poskytnout relevantní informace a umožnit společnosti je řádně prověřit.

Mnoho zemí, ve kterých působíme, přijalo zákony na potírání korupce. Některé z těchto zákonů mají extraterritoriální působnost, což znamená, že mohou být uplatněny, i když ke spornému jednání dochází za hranicemi těchto zemí. Než budete obchodovat mimo svou domovskou zemi, musíte mít základní znalost zákonů a pravidel v zemích, ve kterých budete obchodovat. Máte-li dotazy, kontaktujte podnikové právníky.

## 4. Platby státním úředníkům

Ačkoliv společnost zakazuje veškeré úplatky, je důležité vědět, že protikorupční zákony na celém světě ukládají přísné občanskoprávní a trestní sankce za nabízení „čehokoliv cenného“ státním úředníkům nebo přijímání „čehokoliv cenného“ od nich. Porušení těchto zákonů může mít závažné následky pro společnost i pro jednotlivé zaměstnance, kteří se na něm podílejí. Nemáte za žádných okolností dovoleno provádět platbu státnímu zaměstnanci nebo úředníkovi nebo politickému kandidátovi za účelem získání nebo zachování obchodu.

Definice „státní úředník“ je široká a může zahrnovat jednotlivce zaměstnané u jakéhokoliv veřejného subjektu nebo instituce nebo toho, kdo provádí jakýkoliv veřejný úkon jménem státu, neohledně na postavení nebo hodnost. Mezi státní úředníky mohou patřit i vedoucí pracovníci a zaměstnanci společností ve vlastnictví státu nebo pod jeho kontrolou („SOE“). Naše společnost působí v několika zemích, kde jsou takové společnosti běžné.

Jako společnost jsme rovněž odpovědní za činy zprostředkovatelů třetí strany, kteří jednají naším jménem („TPI“). Zprostředkovatele třetí strany zahrnuje společné podniky, jednatele, distributory, zaměstnance a externí poskytovatele služeb nebo subdodavatele, kteří poskytují služby naším jménem. Mají zakázáno platit úplatky nebo provádět nepatřičné platby komukoli jménem společnosti. Pokud jste poradcem zprostředkovatelů třetí strany, jste odpovědný za zajištění toho, že porozuměli tomuto kodexu a že jednají v souladu s ním. Opomenutí řádného dohledu nad poradcem zprostředkovatelů třetí strany nebo nad oznámeními je porušení kodexu. Neměli byste platit zprostředkovatelům třetí strany, pokud víte nebo se domníváte, že jakákoliv část takové platby bude předána státnímu zaměstnanci, funkcionáři nebo politickému kandidátovi nebo že jsou jinak prováděny za účelem placení úplatků nebo nepatřičných plateb jakékoli osobě, ať už je státním úředníkem nebo ne.

Je zakázáno poskytovat jakémukoli státnímu úředníkovu usnadňující platby, jejichž účelem je urychlit nebo zajistit, aby tento úředník provedl rutinní vládní úkon mimo úředně stanovená pravidla. Zprostředkovatelé třetí strany nesmí jménem společnosti takové platby provádět.

## 5. Dary, výdaje na cesty a zábavu

Nesmíte nabízet ani přijímat nic cenného, co by mohlo vypadat jako pokus o ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo jako úplatek nebo odměna. Neposkytujte velmi nákladné nebo časté dary, ubytování a stravování, cesty nebo zábavu třetím stranám. Máte přísně zakázáno darovat nebo přijímat hotovost. Neposkytujte dary žádnému státnímu zaměstnanci bez předchozího souhlasu vašeho přímého nadřízeného a podnikového právníka.

Toto ustanovení kodexu nezakazuje poskytování nebo přijímání přiměřených a obvyklých pracovních jídel, zábavy a darů, které nemají vliv na obchodní rozhodnutí a jsou v souladu s veškerou podnikovou politikou a postupy. Charakteristickými znaky vhodného dávání darů je, že dar je předán otevřeně a jasně, je řádně zaznamenán v knize darů a záznamů, je učiněn bez očekávání něčeho na oplátku, je darován pouze jako projev úcty nebo vděčnosti, není velký nebo velmi nákladný a je místním zákonem povolen.

Více informací najdete v dokumentu Dodržování protiúplatkového a protikorupčního postupu při poskytování darů, stravy nebo zábavy (Anti-bribery and Corruption Compliance Procedure on Providing Gifts, Meals or Entertainment), postup 01-601.

## 6. Finanční účetnictví a přesné vykazování

Společnost odevzdává úplné finanční zprávy a jiné dokumenty Komisi Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu (U.S. Securities and Exchange Commission) a uveřejňuje finanční informace také v jiných veřejných prohlášeních a sděleních. Tyto zprávy, dokumenty a jiná sdělení musí obsahovat úplné, správné, přesné, včasné a srozumitelné údaje. Vyhotovení takových materiálů vyžaduje, aby společnost vedla přesné, přiměřeně podrobné finanční záznamy a rozsáhlý systém interních účetních kontrol. Nesmíte tudíž vědomě uvést nepravdivou, zavádějící nebo nepřesnou informaci nebo vědomě opomenout finanční nebo jinou informaci vedoucímu pracovníkovi společnosti.

Musíte přesně připravit veškeré obchodní zápisy (například včetně účetních záznamů, platebních dokladů, potvrzení o výdajích, výplatách a finančních zpráv) a registrovat včas všechny finanční operace. I když nejste přímo odpovědní za zpracování a zveřejnění nebo za vyhotovení finančních zpráv, jste odpovědní za zajištění toho, aby podstatné události a fakta v rámci vaší odpovědnosti byly včas sděleny na požádání příslušných zaměstnanců společnosti.

Máte-li důvodné podezření, že účetní knihy a záznamy společnosti nejsou přesné nebo neodpovídají výše uvedeným požadavkům, musíte záležitost okamžitě nahlásit buď výše uvedeným postupem „oznámení o porušení“, nebo že budete přímo kontaktovat jakéhokoliv člena auditního a finančního výboru představenstva nebo oddělení korporačního auditu společnosti. Můžete učinit důvěrné anonymní podání poštou přímo auditnímu a finančnímu výboru na adresu: „Corporate Secretary's Office, Air Products and Chemicals, Inc., 1940 Air Products Blvd. Allentown, PA 18106-5500“ a obálku označit jako „CONFIDENTIAL“ (Důvěrné).

## 7. Hospodářská soutěž

Všichni zaměstnanci na celém světě musí dodržovat protitrustové zákony a zákony o hospodářské soutěži, které zakazují dohody nebo jednání, která by mohla bránit obchodování nebo omezovat hospodářskou soutěž. Máte přísně zakázáno uzavírat jakékoliv formální nebo neformální, písemné nebo ústní, dohody s konkurencí za účelem (1) stanovování nebo kontrolování cen nebo podmínek, (2) bojkotování určitých dodavatelů nebo zákazníků, (3) rozdělování produktů, území nebo trhů nebo (4) omezování produkce nebo prodeje výrobků na jakémkoliv trhu.

Protitrustové zákony nebo zákony o hospodářské soutěži mají ve většině zemí extraterritoriální platnost, což znamená, že se uplatňují, i když k chování proti konkurenci, které způsobilo údajný problém, došlo v jiné zemi.

Vyvarujte se diskusí o citlivých informacích z hlediska konkurence v situacích, kde dochází k blízkému kontaktu s konkurencí, jako u společných podniků (joint venture), jednání o nabytí nebo odprodeji, účast v obchodních sdruženích nebo na výstavách, při zásobování nebo při setkáních u zákazníka a online prostřednictvím sociálních sítí nebo jiných komunikačních platform. Nikdy nevyhledávejte nebo nepředávejte důvěrné informace od konkurence, zákazníků nebo jiných obchodních partnerů. Zákony mnoha zemí ukládají přísné tresty jednotlivcům nebo organizacím, které nevhodně obdrží nebo předají obchodní tajemství. V případě, že situace vyžaduje sdílení informací, poraďte se nejdříve s podnikovými právníky o nutných dohodách o zachování mlčenlivosti.

## 8. Poctivé jednání

Všichni bychom měli jednat poctivě se zákazníky společnosti, jejími dodavateli, konkurencí a s našimi kolegy. Neměli bychom využívat osob nebo situací pomocí manipulace, zamlčování, zneužívání výhradních informací, poskytováním nepravdivých údajů o podstatných skutečnostech nebo prostřednictvím jakéhokoliv jiného nečestného jednání.

## 9. Zákony proti bojkotu

Zákony proti bojkotu v USA zakazují společnostem účastnit se jakéhokoliv mezinárodního bojkotu nepovoleného vládou USA. Nesmíte se zapojit do žádného podnikání, které by podporovalo nesankcionovaný bojkot. Pokud obdržíte doklad, který obsahuje bojkotující výrazy, ať je jako součást smlouvy či nikoliv, identifikujte je a oznamte to podnikovým právníkům. Pouhé přijetí žádosti o takové informace, i když společnost neodpoví, musí být nahlášeno vládním agenturám USA. Neodpovídejte ústně ani písemně na podobné žádosti o bojkotování.

## 10. Zákony o dovozu a vývozu

Jako nadnárodní společnost musíme dodržovat veškeré uplatnitelné místní, regionální a mezinárodní obchodní zákony, pravidla a předpisy. Respektujeme obchodní sankce a dovozní/vývozní omezení. Před importem nebo exportem se ujistěte, že vše, co je určeno pro import nebo export, je správně klasifikováno. Zajistěte také, aby byla řádně uvedena země původu, místo určení, konečné použití a konečný uživatel. Ujistěte se, že vývozní a dovozní zboží obsahuje veškerou požadovanou dokumentaci, etikety, licence, povolení a schválení. Přihlaste k proclení a stanovte hodnotu vývozu a dovozu pro celní úřady přesně a jasně.

Společnost v žádném případě nemůže dovážet nebo vyvážet zbožím služby nebo technologie, na které se vztahuje dle zákonů USA „embargo“. Porušení může mít za následek trestní a občanskoprávní sankce pro společnost a jednotlivé zaměstnance, ředitele a vedoucí. Může to také vést k zabavení zboží a k zákazu vykonávání činnosti pro naši společnost.

Po všech zaměstnancích je požadováno, aby pomohli zajistit integritu našeho dodavatelského řetězce. Společnost předpokládá, že pokud spolupracujete se třetími stranami, které vedou obchodní jednání jménem společnosti, že jim sdělíte naši podnikovou politiku. Přiměřená hloubková kontrola a prověřování zákazníků, dodavatelů a nových obchodních partnerů před uzavřením dohody má zásadní význam pro zajištění souladu se zákony upravujícími mezinárodní obchod.

V případě nejasností se poraďte s podnikovými právníky nebo s odborníky na dodržování pravidel obchodování. Veškeré činnosti týkající se zemí, na které jsou uvaleny sankce, musí být posouzeny právní skupinou nebo odborníky na dodržování pravidel obchodování ještě před případným začátkem takové činnosti.



## 11. Privilegované informace

Jako veřejná společnost USA musíme dodržovat bezpečnostní zákony USA. To zahrnuje zákaz „obchodování zasvěcených osob“, tj. koupě nebo prodej cenných papírů společnosti s využitím znalosti závažných informací o společnosti, o kterých veřejnost neví. Termín „závažná“ informace zahrnuje cokoli, co by mohlo ovlivnit rozhodnutí potenciálního investora ohledně koupě nebo prodeje cenných papírů, jako například informace o potenciálních nabytích nebo odprodejích, výnosech společnosti nebo prognózách, získání nebo ztrátě důležitých smluv a o plánovaných změnách v nejvyšším vedení. Nejedná se pouze o porušení podnikové politiky, pokud se takové operace účastníte, ale také o trestný čin.

Máte-li přístup k závažné neveřejné informaci patřící Air Products nebo jiné společnosti, včetně (ale ne pouze) naší konkurence, zákazníků, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů, nekupujte nebo neprodávejte cenné papíry Air Products nebo oné společnosti nejméně jeden pracovní den po uveřejnění informace v tiskové zprávě a zaregistrování u Komise Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu nebo po obdobném veřejném oznámení. Tato podniková politika se vztahuje na cenné papíry, jako například na běžné cenné papíry a dluhopisy, rovněž na prodejní a kupní opce, příkazy ke koupi a prodeji akcií a na dluhopisy směnitelné za akcie.

Pokud máte závažnou neveřejnou informaci, nesmíte obchodovat s cennými papíry společnosti přímo ani prostřednictvím vašich penzijních nebo spořicíh fondů. Pokud s nimi nemůžete obchodovat, nemůže tak učinit ani žádný rodinný příslušník ani nikdo žijící ve vaší domácnosti. Máte rovněž zakázáno poskytovat jiným osobám závažné neveřejné informace o společnosti Air Products nebo o jiné společnosti. Poskytnutí takových informací někomu jinému je nelegálním „poskytováním tipů“ a může vést k občanské nebo trestněprávní odpovědnosti.

## 12. Důvěrné a vlastnické informace

Jste odpovědní za zabezpečení důvěrných a vlastnických informací společnosti, což zahrnuje jakoukoliv informaci, která veřejnosti není obvykle známá a která by mohla být užitečná nebo nápomocná konkurenci nebo jiné protistraně. Důvěrné informace mohou zahrnovat databáze o prodeji, marketingové a jiné databáze společnosti, strategie a plánování ohledně duševního vlastnictví, marketingové strategie a plánování, informace o cenách, informace o prodejích, neveřejné finanční informace, záznamy o zákaznících a zaměstnancích, postupy výroby, dodavatelské ceny, inženýrské údaje a nákresy, technické údaje a údaje z oblasti výzkumu a informace o vývoji nových výrobků. Máte-li přístup k takovým informacím o společnosti nebo o našich zákaznících, dodavatelích nebo jiných obchodních partnerech, poskytněte je pouze ostatním pracovníkům v rámci společnosti, pokud je potřebují znát. Jakékoliv využití duševního vlastnictví musí být s ohledem na ochranu našich práv v souladu se všemi uplatnitelnými právními požadavky.

Pracujeme s důvěrnými a vlastnickými informacemi mnoha třetích stran, jakými jsou zákazníci, dodavatelé, společné podniky (joint venture partners) a jiné dceřiné společnosti. Zneužití informací třetích stran může ohrozit obchodní vztahy společnosti a vystavit společnost a naše zaměstnance značnému právnímu a finančnímu riziku. Máte-li přístup k takovým informacím, musíte podepsat souhlas o nezveřejňování nebo o zachování mlčenlivosti schválený příslušným nadřízeným pracovníkem, a musíte dodržovat jeho podmínky.

## 13. Aktiva společnosti

Vaší povinností je prostředky společnosti používat výhradně k legitimním obchodním účelům a chránit je před krádeží, ztrátou, poškozením nebo nesprávným zacházením. Nahlaste okamžitě jakékoliv podezření z podvodu, krádeže, narušení bezpečnosti nebo nevhodného zacházení s aktivy společnosti, kterého se jiné osoby dopouštějí. Pokud někde zapomenete nebo ztratíte zařízení, na kterém jsou uloženy údaje společnosti, okamžitě takovou ztrátu musíte nahlásit.

Vyžaduje se od vás ochrana našich fyzických aktiv, jakými jsou vybavení, zásoby, zařízení, stroje, náhradní díly, suroviny, hotové výrobky, vozidla a finanční prostředky společnosti. Nedopouštějte se krádeže aktiv společnosti ani nepoužívejte její vlastnictví, informace nebo postavení k vlastnímu prospěchu nebo k osobnímu prospěchu vašich příbuzných nebo přátel. Dále máte zakázáno soutěžit se společností o obchodní příležitosti a využívat jakékoli příležitosti, o kterých jste se dozvěděli díky využití korporálního vlastnictví, informací nebo postavení.

Chraňte naše elektronická nebo nehmotná aktiva jako čas, důvěrné informace, duševní vlastnictví a informační systémy společnosti. Zacházejte opatrně s každým e-mailem, internetovým odkazem, přílohou nebo žádostí o informace (elektronickou, osobní nebo telefonickou). Nikdy nesdílejte přístupové údaje k síti nebo hesla, neposkytujte citlivé informace online nebo elektronickou poštou, neklikejte na odkazy v neověřených zprávách. Ověřujte si pečlivě pravou totožnost osob vyžadujících informace.

## 14. Vedení záznamů

Záznamy společnosti jsou důležitá korporální aktiva. Informujte se, jak třídit data, se kterými pracujete, a uspořádejte je v souladu s politikou společnosti a zároveň s uplatnitelnými zákony a předpisy. Ujistěte se, že rozumíte programu uchování záznamů společnosti a že ho dodržíte, a uchovávejte doklady související s potenciálními nebo nevyřízenými právními spory, je-li vám to nařízeno. Toto nařízení se vztahuje na tištěné i elektronické dokumenty a na elektronickou poštu. Poradte se s nadřízeným nebo požádejte o pomocnou informaci v rámci svého oddělení, nejste-li si jisti, jak zacházet se záznamy nebo dokumenty.

## 15. Pečlivá komunikace

Zařízení, systémy, informace, zboží a služby společnosti, včetně elektronické pošty, okamžitých zpráv a internetu, by měly být používány pouze pro činnost společnosti. Je zakázáno používat aktiva nebo informace společnosti k osobnímu prospěchu.

Obchodní jednání a komunikace společnosti smí být vedena pouze na síti Air Products Network. Nepoužívejte nikdy osobní e-mailové adresy k obchodnímu jednání společnosti nebo k zasílání, doručování nebo přijímání informací společnosti bez předchozího souhlasu IT oddělení.

Mějte na zřeteli, že je vlastnictvím společnosti cokoli, co napíšete, odešlete, stáhnete nebo uložíte v našem systému, a že můžeme sledovat, jak užíváte náš systém. Neměli byste tudíž očekávat ochranu osobního soukromí, když používáte náš systém. Společnost si vyhrazuje právo monitorovat e-mailové a hlasové zprávy a používání internetu a přistupovat ke všem souborům uloženým v počítačích, chytrých telefonech a jiných podobných zařízeních, výměnných médiích a v síti společnosti a kontrolovat je. Uživatelské identifikační údaje a hesla mají být používány pouze z bezpečnostních důvodů a k identifikaci a ověření totožnosti zaměstnance. Zaměstnanci nezaručují právo na mlčenlivost nebo ochranu soukromí, ani nebrání společnosti v přístupu do našich systémů.

Veškerou dokumentaci a sdělení vyhotovené zaměstnanci společnosti na síti Air Products Network nebo v souvislosti s obchodním jednáním společnosti lze považovat za korporální záznamy, které vyžaduje soud a posuzuje je. Je proto nezbytné, abyste při veškeré komunikaci byli profesionální a při vytváření dokumentů brali v úvahu účel a kontext. Vyvarujte se používání zavádějících nebo sugestivních slov nepříjemných pro příjemce, přehánění nebo nevhodných popisů. Vyvarujte se používání humoru nebo sarkasmu, které by mohlo být nesprávně interpretováno při obchodních praktikách, u státních kontrolních orgánů, protistranou v soudním sporu nebo u soudu.

## 16. Ochrana soukromí

V rámci naší obchodní činnosti společnost shromažďuje a uchovává informace o zaměstnancích, obchodních partnerech, zákaznících a jiných osobách, jako například data narození, adresy a finanční, lékařské nebo jiné informace. Společnost je povinna dodržovat veškeré platné právní předpisy a nařízení o ochraně osobních údajů. Osobní informace by měly být shromažďovány pouze k legitimním obchodním účelům, sdíleny pouze s autorizovanými osobami, chráněny bezpečnostní politikou a uchovávány pouze po nezbytnou dobu. Třetí strany s přístupem k osobním informacím jsou smluvně zavázány je chránit.

Společnost je povinna plně dodržovat veškeré zákony o odposlouchávání nebo jiných způsobech elektronického sledování. Nesmíte používat žádné elektronické, mechanické nebo jiné zařízení k odposlouchávání nebo nahrávání obsahů komunikace po telefonu, prostřednictvím faxu, přenášené modemem, e-mailové nebo jiné elektronické komunikace, pokud všechny strany komunikace nesouhlasí s odposloucháváním nebo nahráváním. Včetně, ale ne výhradně, použití telefonních linek k odposlechu hovorů jiných osob. Nesmíte použít nebo zveřejnit komunikaci, která byla odposlechnuta nebo nahrána za porušení těchto požadavků, bez ohledu na to, zda jste byli odpovědní za odposlech a nahrávání této komunikace.

Bez výslovného povolení podnikových právníků nepoužívejte žádné zařízení ve vlastnictví společnosti nebo v souvislosti s obchodní činností společnosti k pořizování zvukových, fotografických nebo jiných videozáznamů jiných osob, pokud všechny osoby, jejichž záznamy pořizujete, nevědí o nahrávání a nesouhlasí s ním.

## 17. Politická angažovanost a lobování

Air Products and Chemicals, Inc., jako právní subjekt neposkytuje korporační politické příspěvky kandidátům v žádné zemi nebo regionu, ani tam, kde to zákon dovoluje. Máte právo dát vlastním jménem osobní příspěvek straně nebo kandidátovi, ale nesmíte používat prostředky společnosti nebo žádat o proplacení. Musíte však vždy dodržovat uplatnitelné zákony upravující účast v politických záležitostech. Nesmíte lobovat, dávat dary nebo se jiným způsobem pokoušet ovlivňovat jednání státních úředníků ohledně rozhodnutí týkajících se zákonů nebo jiných předpisů o záležitostech souvisejících s obchodní činností společnosti, pokud to není předem schváleno podnikovými právníky nebo oddělením pro vztahy s vládou.

## 18. Sociální média a komunikace s veřejností

Když používáte sociální média a komunikujete s veřejností, používejte správný úsudek a zdravý rozum. Nesmíte nikdy uveřejnit důvěrné informace společnosti nebo zaměstnanců, dceřiných společností, poboček, zákazníků, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů na vašich sociálních médiích nebo v publikování online nebo ve veřejných sděleních. Nikdy nesmíte budít dojem, že vystupujete jménem společnosti, pokud k tomu nejste oprávněni. Nesmíte se nikdy dopouštět ilegálních činů, činů porušujících tento kodex nebo zahanbujících vás nebo společnost.

Pokud jste požádáni o veřejnou komunikaci jménem společnosti Air Products nebo s odkazem na ni, poradte se se svým nadřízeným, který by měl komunikaci posoudit s oddělením pro podnikovou komunikaci nebo právním oddělením.

**Další informace naleznete v Globálních zásadách pro sociální média pro všechny zaměstnance společnosti Air Products, standard 01-10.**

## 19. Rovná pracovní příležitost a prevence obtěžování

Naši zaměstnanci jsou pro nás to nejcennější. Jsme přesvědčeni o hodnotě různorodosti mezi pracovníky. Zakazujeme diskriminaci podle rasy, barvy, etnického a národního původu, pohlaví, náboženství, sexuální orientace, ztotožnění se s určitým pohlavím, rodinného stavu nebo zdravotního postižení. Ve všech našich činnostech a při zaměstnávání dodržujeme uplatnitelné zákony o rovnosti v zaměstnávání při nábore, najímání, školení a výběru nejkvalifikovanějších kandidátů neohledně na osobní vlastnosti. Rozhodnutí zaměstnat někoho na základě osobních vlastností je vždy proti našim zásadám a dle zákonů mnoha zemí jsou nelegální. Pokud jste si vědomi porušení této zásady, ihned na to upozorněte příslušného nadřízeného nebo zástupce personálního oddělení. Porušení nebo jiný problém můžete rovněž nahlásit pomocí IntegrityLine nebo IntegrityOnline. Rovnost příležitosti je součástí našeho respektujícího pracoviště a rozhodnutí týkající se práce se nikdy nezakládají na věku, pohlaví, rase, barvě, náboženství, národním původu, sexuální orientaci, ztotožnění se s určitým pohlavím, rodinném stavu, zdravotním postižení nebo jiné vlastnosti chráněnou uplatnitelnými zákony.

Po všech zaměstnancích společnosti se požaduje, aby se chovali ke spolupracovníkům a jiným osobám s důstojností a respektem. Společnost netoleruje žádný způsob obtěžování, včetně sexuálního obtěžování, našich zaměstnanců jinými osobami, včetně členů vedení. Obtěžování je nepřijatelné a urážející chování, které může u osoby narušovat schopnost vykonávat její práci. Obtěžování nevyžaduje pokus o urážku. Nevhodné chování zamýšlené jako vtip, žert nebo i lichotka může vést k obtěžování nebo k němu přispívat. Obtěžování je porušením této podnikové politiky, nebude tolerován žádný způsob nebo míra a vyústí v disciplinární řízení, včetně možného propuštění. Všechny stížnosti budou okamžitě a diskrétně šetřeny. Vůbec netolerujeme zneužívání nebo obtěžování žádného druhu, včetně sexuálního a rasového, nebo zastrašující, diskriminační nebo urážející jednání.

Měli byste se seznámit se všemi podstatnými místními pravidly, standardy, zásadami a postupy, které se týkají pracovního prostředí a respektování na pracovišti. Průběžně si doplňujte své znalosti na školeních o diverzitě a inkluzi, o předcházení sexuálnímu obtěžování a dalších kurzech společnosti o našem pracovním prostředí. Represe a diskriminace někoho, kdo nahlásil sexuální obtěžování nebo spolupracoval na vyšetřování, je také porušení podnikové politiky.

## 20. Životní prostředí, zdraví, bezpečnost a ochrana

Náš závazek týkající se bezpečnosti, zdraví, ochrany a životního prostředí je nekompromisní. Každodenně se na celém světě zabýváme zlepšováním v oblasti bezpečnosti. Pracujeme na odstraňování zdravotních rizik, prevenci nepříznivých vlivů na životní prostředí a zdraví a omezování odpadů a emisí v našich zařízeních.

Musíte dodržovat veškeré uplatnitelné zákony a důležité oborové standardy ohledně ochrany zdraví, ochrany a bezpečnosti našich zaměstnanců na pracovišti a jiných osob, na které mají dopad naše obchodní činnosti, včetně prevence znečištění životního prostředí. Musíte vždy dodržovat veškeré zásady, standardy a postupy společnosti ohledně životního prostředí, zdraví, bezpečnosti (BOZP) a udržitelnosti a absolvovat všechna požadovaná školení. Společnost si vyhrazuje právo přijmout disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru, za nedodržování bezpečnostních zásad a postupů nebo zablokování či obcházení našich bezpečnostních systémů.

Váš vedoucí, politika společnosti ohledně životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a udržitelnosti a personální oddělení vám mohou pomoci porozumět jakékoli zásadě, která je uplatňována na vašem místě nebo ve vaší pozici. Buďte iniciativní při řešení situace, která by mohla vyústit v nepříznivou zdravotní nebo bezpečnostní událost. Oznamte jakoukoliv nepříznivou zdravotní nebo bezpečnostní událost nebo stav, včetně poškozeného zařízení nebo stroje, a úrazy osobě odpovědné za bezpečnost v zařízení nebo řediteli pro dodržování norem.

Vzhledem k tomu, že vyrábíme a převážíme výrobky, které mohou způsobit újmu, pokud jsou používány se zlými úmysly, bezpečnost je pro společnost prvořadá. Od všech zaměstnanců, návštěvníků a hostů požadujeme, aby u nás dodržovali pravidla, standardy a postupy vedoucí k zajištění bezpečnosti, a to bez výjimky. Máte-li jakékoliv obavy nebo podezření související s bezpečností, upozorněte bezpečnostní službu korporace.

## 21. Násilí na pracovišti

Společnost udržuje politiku nulové tolerance násilí na pracovišti. Máte zakázáno se zapojovat do jednání, které by způsobilo, že se jiná osoba bude cítit ohrožena nebo v nebezpečí. Zahrnuje to slovní výpady, výhrůžky nebo jakékoliv projevy nepřátelství, zastrašování nebo agrese. V souladu s místním zákonem zakazujeme zbraně ve všech objektech společnosti. Pokud máte obavy, že by někdo v našem objektu mohl mít zbraň, okamžitě to nahlase svému nadřízenému nebo členovi našeho globálního týmu pro ochranu majetku. Kromě toho nahlase jakýkoli externí problém, který představuje bezpečnostní hrozbu pro pracoviště.

## 22. Užívání návykových látek

Předpokládá se, že budete vykonávat pracovní povinnosti, aniž byste byli pod vlivem látek, které by mohly narušit pracovní výkon a/nebo představovat nepřijatelné bezpečnostní riziko pro vás a ostatní. Máte zakázáno (1) pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo regulovaných látek v prostorách společnosti nebo mimo ně; (2) držet, prodávat, používat, předávat nebo distribuovat nezákonné drogy nebo regulované látky (které nebyly předepsány vaším lékařem a v souladu s platnými zásadami) při práci nebo v prostorách společnosti; nebo (3) pracovat pod vlivem legálně předepsaných léků nebo volně prodejných léků (v prostorách společnosti nebo mimo ně). Máte-li problém s drogami nebo alkoholem, důrazně vás vyzýváme vyhledat pomoc a měli byste kontaktovat personální oddělení, kde získáte informaci o pomocných programech ve své oblasti.

Mohou existovat situace, ve kterých je dovoleno požívání alkoholu při pracovní činnosti pro společnost, jako například při společenských setkáních. Ujistěte se však, že dodržujete veškeré zákony a politiku společnosti. Buďte vždy střídmí a používejte zdravý úsudek.

## 23. Udržitelnost a sociální odpovědnost korporace

Společnost usiluje o vytváření přetrvávajících hodnot prostřednictvím dohlížení na životní prostředí, sociální a korporáční odpovědnosti a inovativních řešení v oblasti energie, životního prostředí a požadavků nově vznikajících trhů. Seznamte se s cíli společnosti Air Products v oblasti udržitelnosti. Je odpovědností každého z nás zajistit přiblížení společnosti k těmto cílům prostřednictvím podpory udržitelných produktů a provozů. Očekáváme, že očekávání ohledně udržitelnosti budou splňovat také naši dodavatelé.

Pokud jste si vědomi jakéhokoliv porušení firemní etiky, postupujte v rámci výše uvedeného „oznámení o porušení“ nebo kontaktujte právní oddělení.

## 24. Audity a šetření

Během svého zaměstnání u společnosti můžete být požádáni, abyste se podíleli na auditu nebo interním šetření, které provádí naši interní nebo externí auditoři nebo právní oddělení. Předpokládá se, že budete vždy plně spolupracovat a čestně informovat. Můžete být také požádáni o dokumenty nebo o setkání s kontrolory nebo právníky v souvislosti se soudním řízením nebo vyšetřováním. Obdržíte-li takovou žádost, měli byste okamžitě kontaktovat podnikové právníky a požádat o pomoc.

## 25. Opatření proti represím

Společnost přísně zakazuje represe jakéhokoliv zaměstnance proti osobě, která oznámí porušení zákona nebo podnikové politiky v dobré víře, která spolupracuje na auditu nebo šetření potenciálních porušení zákona nebo podnikové politiky nebo proti tomu, kdo má námitky proti účasti v činnosti, o které se zaměstnanec logicky domnívá, že je porušením zákona nebo podnikové politiky, nebo účast odmítá. Zakázané způsoby represe například zahrnují propuštění, zbavení funkce, snížení hodnocení pracovní výkonu zaměstnance, omezování příležitosti přidělování úkolů a povýšení, vyloučení zaměstnance z funkcí v rámci korporace nebo oddělení, zastrašování nebo vyhrožování podniknutím činů namířených proti zaměstnanci.

Každý zaměstnanec, který se dopustí výše popsaného odvetného jednání, může být disciplinárně potrestán, a to až do ukončení pracovního poměru. Jednotlivci, kteří se účastní nezodpovědného nebo zlomyslného oznámení a budou vědět, že oznámená událost nemá věcný základ, budou podrobena příslušnému a uplatnitelnému disciplinárnímu řízení, dokonce a včetně propuštění.

## 26. Odpovědnost představenstva a zproštění povinností

Představenstvo schválilo tento kodex a má výhradní pravomoc provádět v něm změny. Ve výjimečných případech ředitel pro dodržování norem může stanovit, že je vhodné netrvat na části kodexu; avšak jakékoliv zproštění uplatnění kodexu, které by se týkalo výkonných ředitelů a ředitelů, může provést pouze představenstvo, řízení společnosti nebo jmenovací komise představenstva. Všechna taková zproštění musí být okamžitě zveřejněna způsobem, který vyžaduje uplatnitelný zákon a pravidla obchodování na Newyorské burze cenných papírů.

---

Argentina	0800-444-8089
Belgie	0800-7-1658
Brazílie	0800-891-4169
Chile (AT&T)	171 00 311
Chile (AT&T – španělský operátor)	171 00 312
Chile (AT&T)	800-225-288
Chile (Telefonica)	800-800-288
Chile (ENTEL)	800-360-311
Chile (ENTEL – španělský operátor)	800-360-312
Chile (Velikonoční ostrov)	800-800-311
Chile (Velikonoční ostrov – španělský operátor)	800-800-312
Chile (anglická linka)	855-225-7066
Čína (jižní) China Netcom Group	10-800-711-0635
Čína (severní) China Telecom South	10-800-110-0581
Kolumbie	01-800-911-0010
Kolumbie (španělský operátor)	01-800-911-0011
Kolumbie (anglická linka)	855-225-7066
Česká republika	800-142-716
Ekvádor	1-800-225-528
Ekvádor (španělský operátor)	1-999-119
Ekvádor (anglická linka)	855-225-7066
Francie	0800-90-0198
Německo	0800-183-0860
Indonésie	001-803-1-008-3251
Indie	000 800 919 1205
Itálie	800-788319
Japonsko	0034-800-900066
Japonsko	00531-11-4454
Japonsko	0044-22-11-2562
Japonsko	0066-33-830191
Korejská republika	00798-1-1-005-6156
Malajsie	1-800-81-2303
Nizozemsko	0800-022-0720
Omán	800 50050
Peru (Telephonica – španělský operátor)	0-800-50-000
Peru (Telephonica)	0-800-50-288
Peru (Americatel)	0-800-70-088
Peru (anglická linka)	855-225-7066
Polsko	0-0-800-111-1582
Portugalsko	800-8-11604
Rusko	8 (800) 301-45-91
Saúdská Arábie	800 850 0096
Španělsko	900-97-1039
Tchaj-wan	00801-10-4062
Spojené království (a Severní Irsko)	0808-234-6711
Spojené státy americké a Kanada	1-877-272-9726
Uzbekistán	0^641-744-0010

(^ označuje druhý vyzváněcí tón)

---



IntegrityLine:



IntegrityOnline:

[www.airproducts.com/integrityonline](http://www.airproducts.com/integrityonline)

---



Společnost Air Products má k dispozici prostředky, které umožňují oznámit porušení nebo podezření na porušení kodexu, případně vyjádřit znepokojení a obavy. Zákony v některých zemích stanovují nebo omezují postup, nástroje nebo přípustné kategorie, co se týče oznámení o porušení kodexu. Používejte dostupné zdroje v souladu s požadavky místních právních předpisů.

Seznam kontaktů najdete na webu [www.airproducts.com/codeofconduct](http://www.airproducts.com/codeofconduct).

Portál pro online oznamování najdete na webu [www.airproducts.com/integrityonline](http://www.airproducts.com/integrityonline).

Pokyny pro telefonické oznamování jsou uvedeny na webu [www.airproducts.com/integrityline](http://www.airproducts.com/integrityline).

**Požadujete-li další informace,  
kontaktujte nás na adrese:**

#### **Corporate Headquarters**

Air Products and Chemicals, Inc.

1940 Air Products Blvd.

Allentown, PA 18106-5500

Tel.: 610-481-4911

(mimo území USA a Kanady:

+1-610-481-6799)



**tell me more**  
[airproducts.com](http://airproducts.com)